

Extrait du CGT Crédit Agricole

http://cgta.net/article.php3?id_article=331

Salaire... Modification en perspective

- Actualité - Salaires -



Date de mise en ligne : lundi 16 juin 2014

Description :

La CGT vous a alerté, dès le mois de janvier, à propos des perspectives de modification de votre bulletin de SALAIRE.

CGT Crédit Agricole

Sommaire

- [C'est juste inacceptable \(…\)](#)
- [Pour la CGT, l'urgence est \(…\)](#)
- [Ensuite, il faut renégocier](#)
- [Et vous qu'en pensez-vous \(…\)](#)

La CGT vous a alerté, dès le mois de janvier, à propos des perspectives de modification de votre bulletin de SALAIRE.

La Fédération Nationale Crédit Agricole (FNCA) expose le contexte et les contraintes économiques qui s'imposent aux entreprises et sans répondre à nos questions, maintes fois posées (montant des Crédits d'Impôt, des exonérations de cotisations sociales, du forfait social, des cotisations famille...) et qui complèteraient ce tableau, la FNCA propose à ce jour :

- ▶ De réviser les garanties conventionnelles qui coûtent trop cher (absorption de RCI moindre lors de promotion contre des planchers moindres d'augmentation individuelle et collective garanti sur 4 ans)
- ▶ De donner à la rémunération variable (REC) une variabilité plus grande
- ▶ De transférer prioritairement de la rémunération variable garantie (REC), éventuellement de la rémunération des compétences individuelles (RCI) pour les entités atypiques [1] puis une part d'Intéressement pour, dans 3 ans (après les négociations locales nécessaires pour revenir à la baisse REC et Intéressement), augmenter de 8% le salaire de base (RCE)
- ▶ Développer les placements PERCO.

C'est juste inacceptable !!

Rappel des faits :

- ▶ Avant 2009 : Révisions de la Convention Collective Nationale CA non signée par deux syndicats dont la CGT : abandon du point, de la reconnaissance de l'ancienneté, place à la compétence (RCI) et place à la performance (REC,INT)
- ▶ 2011 : le salaire de base au Crédit Agricole (RCE,RCI, RCC) est de 15% en moyenne inférieur à celui des autres banques, c'est un expert indépendant mandaté par la FNCA qui le démontre !
- ▶ 2012 : le forfait social appliqué à l'intéressement et à la participation passe de 8 à 20 %
- ▶ 2013 : la FNCA dit vouloir rétablir les équilibres, redonner du poids à des salaires de base « compétitifs » !

Pour la CGT, l'urgence est d'augmenter le salaire de base (RCE)

- ▶ Pour corriger l'application de cette mauvaise convention collective et rattraper les retards de SALAIRE cumulés
- ▶ Pour redonner du Pouvoir d'Achat et relancer l'économie réelle
- ▶ Pour maintenir la répartition solidaire et égalitaire des moyens de vivre distribués par le système de protection sociale
- ▶ Pour équilibrer, avec plus de justice, la répartition des richesses créées en faveur des salariés mais aussi des clients et sociétaires
- ▶ Pour garantir une retraite par répartition en phase avec les revenus perçus

Ensuite, il faut renégocier une convention collective

- ▶ Qui organise la reconnaissance des qualifications requises et réelles
- ▶ Qui garantit la reconnaissance de l'expérience acquise
- ▶ Qui organise le développement de carrière

Et vous qu'en pensez-vous ?

[1] CA Technologies- CA Services- CA Titres